

二戸地区広域行政事務組合事務局 女性活躍推進法に基づく取組

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

|女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

1. 超過勤務時間関係

目標項目：女性職員の月平均超過勤務時間を7.0時間以内とする。

	数値目標	最新値	設定時最新値
令和2年度	7.20時間以内	7.21時間	7.20時間
令和3年度	7.00時間以内	6.92時間	7.21時間
令和4年度	7.00時間以内	2.37時間	7.21時間
令和5年度	7.00時間以内	3.94時間	7.21時間
令和6年度	7.00時間以内		
令和7年度	7.00時間以内		

2. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

目標項目：女性職員の育児休業取得率100%、男性職員30%とする。

		数値目標	最新値	設定時最新値
令和2年度	男性	10%	0%	0%
	女性	100%	0%	0%
令和3年度	男性	30%	0%	0%
	女性	100%	0%	0%
令和4年度	男性	30%	0%	0%
	女性	100%	0%	0%
令和5年度	男性	30%	0%	0%
	女性	100%	0%	0%
令和6年度	男性	30%		
	女性	100%		
令和7年度	男性	30%		
	女性	100%		

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 女性職員の採用割合

令和5年度の職員採用1名のうち女性1名（100%）

2. 職員の女性割合（職階別全職員）

令和6年4月1日現在

階級	職員数(人)	性別		女性割合
		男(人)	女(人)	
局長級	1	1	0	0.00%
課長級	3	2	1	33.33%
主幹級	1	1	0	0.00%
課長補佐級	1	0	1	100.00%
副主幹級	1	1	0	0.00%
主査級	2	2	0	0.00%
主任級	4	3	1	25.00%
主事級	4	3	1	25.00%
計	17	13	4	23.53%

3. 男女別の育児休業取得率

令和5年度において男女ともに育児休業取得者なし。

（職員・職員の配偶者とも出生なし）

4. 男性の配偶者出産休暇等取得率

令和5年度において配偶者の出産等による休暇取得者なし。

（職員・職員の配偶者とも出生なし）

5. 各役職段階別の管理職女性の割合

令和6年4月1日現在

階級	職員数(人)	性別		女性割合
		男(人)	女(人)	
局長級	1	1	0	0.00%
課長級	3	2	1	33.33%
主幹級	1	1	0	0.00%